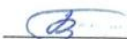


Принято

педагогическим советом
Протокол № 1
от «29» августа 2018г.

Согласовано

Председателем первичной
профсоюзной организации MAOY
"Гимназия №76"

 Л.Р.Гимадиева

Утверждаю

Директор MAOY "Гимназия №76"
 Е.В.Плотникова
от «29» августа 2018 г.

Введено в действие приказом
№ 447 от «29» августа 2018г.



**Положение
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
MAOY «Гимназия №76»
города Набережные Челны**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №76» (далее – Положение) определяет порядок выплат сотрудникам за счет стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия №76» (далее – Гимназии).

1.2. Настоящее положение разработано на основании

- Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08. 2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
 - Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
 - Решения Городского Совета Муниципального Образования город Набережные Челны Республики Татарстан от 10.08.2018 года № 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны»;
 - Трудового Кодекса Российской Федерации
- и определяет условия и размеры выплат стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников Гимназии в повышении качества образовательного и воспитательного процесса,
- учета различных видов деятельности учителей, интенсивности труда;
- мотивации творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач;
- успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей;
- контроля и самоконтроля сотрудников.

1.4. Положение распространяется на всех работников Гимназии.

1.5. Положение вступает в силу после его принятия педагогическим советом, согласования с профсоюзным комитетом и утверждения директором Гимназии.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Порядок начисления стимулирующих выплат за высокое качество работы

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- педагог – психолог;
- педагог – организатор;
- социальный педагог;
- учитель – логопед;
- воспитатель группы продленного дня (на ставку);
- библиотекарь.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из заместителей директора, руководителей ШМО, председателя профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. На совещаниях при заместителях директора учителя представляют к защите свои портфолио достижений. Решением Комиссии определяется общее количество баллов для начисления стимулирующих выплат за высокое качество работы.

2.9. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.10. Количество баллов одного педагога не должно превышать:

- учитель - 60 баллов;
- педагог - психолог- 55 баллов;
- педагог - организатор – 50 баллов;
- социальный педагог -50 баллов;
- учитель - логопед – 50 баллов;
- воспитатель группы продленного дня - 50 баллов;
- библиотекарь - 50 баллов.

2.11. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.12. С момента заполнения и представления оценочного листа Комиссией работнику последний в течение 2 рабочих дней вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

2.13. Основанием для подачи заявления работником может быть:

- факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением правовых норм;

- технические/математические ошибки, допущенные комиссией при подведении итогов.

- 2.14. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.
- 2.15. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2 рабочих дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

3. Критерии оценки эффективности деятельности работников

№ п/п	Показатели проявления компетентности	Оценка проявления компетентности подработника			
		Максимальный балл	Баллы	Периодичность	
УЧИТЕЛЯ					
1. Показатели результативности обучения					
1.	Качество знаний обучающихся (средний показатель)	3		ежеквартально	
	1 –я группа сложности: по русскому языку и литературе, математике, физике, химии, в начальных классах:				
	· 80 - 100%		3		
	· 70 – 79%		2		
	· 65 – 69%		1		
	2-я группа сложности: по иностранному языку, истории, обществознанию, праву, экономике, родному языку и литературе, информатике, биологии, географии:				
	· 80 - 100%		2		
	· 65 – 79%		1		
	3-я группа сложности: по физической культуре, технологии, музыке, ОБЖ, ИЗО, МХК, искусство				
	· 100%		2		
	1-е классы (безотметочное обучение):		ежеквартально		
	· высокий уровень развития ЗУН 20% уч-ся и более	1			
	· высокий уровень развития ЗУН 30% уч-ся и более	2			
	· средний уровень развития ЗУН не более 60 % уч-ся, при отсутствии уч-ся с низким уровнем развития	1			
2.	Результативность ЕГЭ, ОГЭ – 100 баллов	8	8	годовая	
	1-я группа сложности: математика, русский язык (учитывается средний показатель) при успеваемости 100%:		8 7 6 1-3		
	русский язык	математика			
	90 - 100 баллов	90 - 100 баллов			
	81 - 89 баллов	71 - 89 баллов			
	75 -80 баллов	65 - 70 баллов			
	при успеваемости 100% (соответствие республ. показателю) от 1 до 7				
	Примечание: при наличии учеников, набравших 100 баллов – 10 баллов				
	2-я группа сложности: профильные предметы: обществознание,				

физика, химия (учитывается средний показатель) при успеваемости 100%:		1-7				
Баллы	кол-во учащихся					
	до 5			6-15	16-30	31 и более
90-100 баллов	3			5	6	7
80-89 баллов	2,5			4,5	5,5	6,5
70-79 баллов	2			4	5	6
65-69 баллов	1,5			3,5	4,5	5
при успеваемости 100% (соответствие республ. показателю) от 1до2						
3-я группа сложности: предметы по выбору для сдачи ЕГЭ (учитывается средний показатель) при успеваемости 100%:		1-7				
Баллы	кол-во учащихся					
	до 5			6-15	16-30	31 и более
90-100 баллов	3			5	6	7
70-89 баллов	2,5			4	5	6
65-69 баллов	2			3	4	5
при успеваемости 100% (соответствие республ. показателю) от 0,5до1						
Результативность по итогам ОГЭ (ГИА)						
1-я группа сложности: математика, русский язык (учитывается средний показатель) при успеваемости 100% (в первую волну):		7 6 5				
русский язык				математика		
«4,5» - «5»				«4,5» - «5»		
«4,3» - «4,4»				«4,2» - «4,4»		
«4,1» - «4,2»				«4» - «4,1»		
при успеваемости 100% - 3 балла						
2-я группа сложности: предметы по выбору (учитывается средний показатель) при успеваемости 100% (в первую волну)				1-5		
Средний балл	кол-во учащихся					
	до 5	6-15	16-30			31 и более
«4,5» - «5»	2	3	4			5
«4,3» - «4,4»	1,5	2,5	3,5			4,5
«4» - «4,2»	1	2	3			4
при успеваемости 100% - 1 балл						
3.	Качество по итогам ЭКО, административный контроль,мониторинг - 100% (средний показатель)	3	3	ежеквартально		
	90-100%		3			
	75-89%		2			
	65-74%		1			
		14				
2. Показатели уровня профессионального мастерства						
4	Организация индивидуально-дифференцированной коррекционной работы с учащимися различных образовательных способностей. Зафиксированный результат (положительная динамика. Оцениваются результаты по итогам четвертей, контрольных, тестовых, проверочных работ. Наличие утвержденного расписания и журнала индивидуально- дифференцированной коррекционной работы). Работа с учащимися по подготовке к олимпиадам, работа со слабоуспевающими учащимися, с одаренными учащимися Наличие данного вида деятельности и результат от 1 до 6 баллов	6	от 1 до 6	ежеквартально		

	➤ работа с учащимися «группы риска» <i>при наличии положительной динамики качества обучения</i> <table><tr><th colspan="6">Количество учеников</th></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-10</td><td>11-15</td><td>16-20</td><td>более 21</td></tr><tr><td>1 балл</td><td>2 балла</td><td>3 балла</td><td>4 балла</td><td>5 баллов</td><td>6 баллов</td></tr></table> ➤ работа с учащимися, имеющими высокие образовательные результаты <i>при наличии положительной динамики качества обучения</i> <table><tr><th colspan="6">Количество учеников</th></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-10</td><td>11-15</td><td>16-20</td><td>более 21</td></tr><tr><td>1 балл</td><td>2 балла</td><td>3 балла</td><td>4 балла</td><td>5 баллов</td><td>6 баллов</td></tr></table> ➤ работа с учащимися по подготовке к олимпиадам <table><tr><th colspan="6">Количество учеников</th></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-10</td><td>11-15</td><td>16-20</td><td>более 21</td></tr><tr><td>1 балл</td><td>2 балла</td><td>3 балла</td><td>4 балла</td><td>5 баллов</td><td>6 баллов</td></tr></table> ➤ наставничество ➤ работа по адаптированным образовательным программам <table><tr><th colspan="6">Количество учеников</th></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-10</td><td>11-15</td><td>16-20</td><td>более 21</td></tr><tr><td>1 балл</td><td>2 балла</td><td>3 балла</td><td>4 балла</td><td>5 баллов</td><td>6 баллов</td></tr></table>	Количество учеников						1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов	Количество учеников						1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов	Количество учеников						1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов	Количество учеников						1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов			2	
Количество учеников																																																																													
1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21																																																																								
1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов																																																																								
Количество учеников																																																																													
1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21																																																																								
1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов																																																																								
Количество учеников																																																																													
1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21																																																																								
1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов																																																																								
Количество учеников																																																																													
1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	более 21																																																																								
1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	6 баллов																																																																								
5.	Оказание платных образовательных услуг (в зависимости от оказания услуг: - учитель ежемесячно за каждый месяц по одному баллу, при условии, что контролируется и производится оплата родителями)	3	1-3	ежеквартально																																																																									
		9																																																																											
3. Внеурочная деятельность																																																																													
6.	Официально зафиксированные достижения обучающихся в предметных олимпиадах (победители или призеры)	10																																																																											
	муниципального уровня (призеры)		1-2																																																																										
	муниципального уровня (победители)		3-4																																																																										
	республиканского (регионального) уровня (призеры)		5-6																																																																										
	республиканского (регионального) уровня (победители)		7-8																																																																										
	Два и более победителей и призеров республиканского уровня		9																																																																										
	федерального уровня (победители или призеры)		10																																																																										
7.	Официально зафиксированные достижения обучающихся в конкурсах, научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, спартакиадах (победители или призеры), проходящих по линии управления образования, МО РТ, РФ	4		ежеквартально																																																																									
	муниципального уровня (участие) 1 балл, победитель -призер		2																																																																										
	республиканского (регионального) уровня		3																																																																										
	федерального уровня		4																																																																										
8.	Эффективность деятельности учителя в качестве классного руководителя	6		ежеквартально																																																																									
	Участие в городских программах (непрерывное участие в течение квартала)		1-2																																																																										
	высокий (90 – 100%) уровень охвата обучающихся общественно-полезным трудом (наблюдения за растениями в летний период на пришкольном участке, трудоустройство, пришкольный лагерь, участие в субботниках и средниках, сбор макулатуры), услугами дополнительного образования от 97 до 100%. (уровень охвата в течение квартала)		от 1 до 2																																																																										
	охват горячим питанием (одноразовое – 98 - 99% - 1 балл; 100% -		от 1																																																																										

	3 балла, двухразовое (не менее 15 чел от класса) – 1 балла)		до 3	
		20		
4. Методическая деятельность				
9.	Демонстрация педагогического опыта через систему открытых уроков, внеклассных мероприятий и мастер-классов, личное участие в профессиональных конкурсах, <u>проходящих по линии управления образования, МО РТ, РФ</u>	7		ежеквартально
	уровня образовательного учреждения		1	
	муниципального уровня (участие)		2	
	муниципального уровня (первая двадцатка)		3	
	муниципального уровня (первая десятка)		4	
	муниципального уровня (1-5 место)		5	
	республиканского (регионального) уровня		6	
	федерального уровня		7	
5. Показатели проявления компетентности, учитывающие общественную работу педагогов				
10.	Участие в работе предметных комиссий (ОГЭ, ЕГЭ, ЕРЭ), экспертной группы по аттестации педагогов, жюри конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Классный руководитель года», конкурса «Учитель – мастер» и т.д.).		2	полугодие
11.	Участие в работе жюри муниципальных конкурсов, олимпиад, соревнований		от 1 до 2	ежеквартально
12.	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы, в благоустройстве учебных помещений и/или пришкольной территории		от 1 до 2	ежеквартально
13.	Работа в составе различных общественных комиссий, советов, профсоюзного комитета, руководство работой спортивного комплекса, ведение протоколов, руководство МО		от 1 до 2	ежеквартально
14.	Организаторы ГИА, ЕГЭ (при отсутствии заявления на отгулы)		1-2	полугодие
		10		
	Всего	60		
ВОСПИТАТЕЛИ ГПД				
1.	Посещаемость ГПД (100%) -25-30 чел	10	5	ежеквартально
	20-25 чел.		4	
	15-20 чел.		3	
	10-15 чел.		2	
	Сохранность контингента		5	
2.	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы	5	5	
3.	Отсутствие случаев травматизма	5	5	ежеквартально
4.	Соблюдение режима (отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима)	5	5	ежеквартально
5.	Качественное и систематическое проведение динамической паузы	3	3	ежеквартально
6.	Результативность организации и проведения официально зафиксированных мероприятий (конкурсы, беседы, викторины, выходы в культурные учреждения города, встречи и т.д.)	3	3	ежеквартально
7.	Разработка методических рекомендаций, пособий, их внедрение	5	5	ежеквартально
8.	Снижение уровня заболеваемости в ГПД	1	1	ежеквартально

9.	Охват горячим питанием в ГПД (100%) -25 чел.	2	от 1 до 2	ежеквартально
10.	Индивидуальная работа с учащимися	1	1	ежеквартально
11.	Работа без больничного листа	1	1	ежеквартально
12.	Соблюдение исполнительской дисциплины:	9		
	ведение классных журналов, оформление документации, установленной локальными актами, учреждения		1	ежемесячно
	трудовая дисциплина: соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)		1	
	Посещение семей		до 5	
	Отсутствие жалоб со стороны родителей		2	
Итого 50 баллов				
ПЕДАГОГ - ПСИХОЛОГ				
1.	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция) Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и групповой работы 100% - 5 баллов 50%- 2,5 балла 10% -1 балл	5	5 2,5 1	ежеквартально
2.	Качество проведения психодиагностической работы Журнал индивидуальных бесед	5	от 1 до 5	ежеквартально
3	Качество проведения индивидуальных психокоррекционных занятий Журнал индивидуальных бесед	3		ежеквартально
4	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия обучающихся и педагогических работников наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл	7	7 6 3 2 1	ежеквартально
5	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	3	от1 до3	ежеквартально
6	Результативность обучающихся в научно-практических конференциях, конкурсах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника федеральный уровень – 7 баллов	7	7	полугодие

	республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов Региональный уровень 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл		6 5 5 4 3 2 1	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла Участие 1 балл	7	7 6 5 4 3 1	полугодие
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи отчетов и т.д.	3	от1 до3	ежеквартально
9	Общественная работа: Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	ежеквартально
10	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария Учитывается наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария Авторская программа – 2 балла Инновационные технологии, методики- 2 балла	до 4	 2 2	полугодие
11	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др Учитывается на основании анализа журналов учета проведения индивидуальной и групповой работы, наличие диагностических карт (листа регистрации, протокола консультации) учащихся, наличие заключения по итогам работы	5	от 1 до 5	ежеквартально
		55		
СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ				
1.	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципалитета Список детей группы риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам 90-100% - 7 баллов 80-89% - 6 баллов	7	7 6	ежеквартально

	70-79% - 5 баллов 60-69% - 4 балла 50-59% - 3 балла 40-49% - 2 балла 30-39% - 1 балл		5 4 3 2 1	
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла Участие 1 балл	7	7 6 5 4 3 1	ежеквартально
3	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций передового опыта, творческих отчетов, участие в образовательных форумах, издание научно-методических статей, размещение материалов из опыта своей работы на Интернет-сайтах Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла Участие 1 балл	7	7 6 5 4 3 1	ежеквартально
4	Доля обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, трудоустроенных в свободное от учебы время Учитывается наличие договоров о временном трудоустройстве детей. 90-100% - 6 баллов 80-89% - 5 баллов 70-79% - 4 балла 60-69% - 3 балла 50-59% - 3 балла 40-49% - 1 балл	6	6 5 4 3 3 1	ежеквартально
5	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	3	от 1 до 3	ежеквартально
6	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	ежеквартально
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	3		ежемесячно

8	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной деятельности: отряды ОППН и т.д. наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника федеральный уровень – 6 баллов республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл	6		полугодие
9	Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних Информация, предоставляется отделами ПДН муниципального образования Снижение показателя – 3 балла Стабильные результаты – 2 балла Повышение показателя – 0 баллов	3		полугодие
		50		
УЧИТЕЛЬ - ЛОГОПЕД				
1.	Позитивная динамика результатов коррекционной работы отсутствие логопедических ошибок по результатам обучения значительное уменьшение логопедических ошибок по результатам обучения	7		ежеквартально
			7	
			5	
2.	Подготовка детей к открытым мероприятиям, дни открытых дверей для родителей, конкурсы за рамками учебного процесса (мероприятия)	до 7	от 1 до 7	ежеквартально
3.	Демонстрация передового опыта через систему открытых мероприятий и мастер-классов (за анализируемый период) Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл	7		ежеквартально
			7	
			6	
			3	
			2	
			1	
4.	Выступления на научно-практических семинарах и конференциях Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла Уровень учреждения 1 балл	7		ежеквартально
			7	
			6	
			3	
			2	
			1	
5.	Наличие публикаций в специализированных педагогических изданиях, размещение авторских методических материалов на Интернет-порталах (за анализируемый период) Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 балла Региональный уровень 3 балла Муниципальный уровень 2 балла	7		ежеквартально
			7	
			6	
			3	
			2	

	Уровень учреждения 1 балл		1	
6.	Активное участие в работе педсовета, заседания МО (мероприятия)	5	от 1 до 5	ежеквартально
7.	Эффективность работы с родителями	6		ежеквартально
	наличие и выполнение годового плана работы с родителями		2	
	высокая оценка работы с родителями по результатам анкетирования		2	
	активное участие в работе родительских собраний (мероприятия)		2	
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины:	4		ежемесячно
	ведение классных журналов, оформление документации, установленной локальными актами, учреждения		2	
	трудовая дисциплина: соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)		2	
		50		
ПЕДАГОГ - ОРГАНИЗАТОР				
1.	Проведение мероприятий различного уровня Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Региональный уровень 4 балла Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балл	7	7 6 4 3 2	ежеквартально
2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, форумах, проектах Наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Муниципальный уровень Финал 5 баллов Участие 4 балла Уровень учреждения 1-3 места 3 балла Участие 1 балл	7	от 1 до 7 7 6 5 4 до 3 1	полугодие
3.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций разного уровня федеральный уровень – 6 баллов республиканский уровень: 1-5 места – 6 баллов 6-10 места – 5 баллов муниципальный уровень: 1-3 места – 4 балла 4 – 10 места – 3 балла кустовые олимпиады – 2 балла уровень учреждения (1 место) – 1 балл	6	6 6 5 4 3 2 1	ежеквартально
4.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций Учитываются мероприятия, по которым есть положения, приказы,	6	от 1 до 6	ежеквартально

	протоколы заседаний В зависимости от количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций			
5.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций передового опыта, творческих отчетов, участие в образовательных форумах, издание научно-методических статей, размещение материалов из опыта своей работы на Интернет-сайтах Федеральный уровень 7 баллов Республиканский уровень 6 баллов Региональный уровень 4 баллов Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балла	7	7 6 4 3 2	ежеквартально
6.	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	ежеквартально
7.	Применение в работе инновационных технологий, методик, авторских программ, участие в экспериментальной работе Посещение мероприятий, программы Авторская программа – 2 балла Инновационные технологии, методики- 1 балл Работа в рамках эксперимента – 2 балла	2	2 1 2	полугодие
8	Участие и проведение родительских лекториев и других массовых мероприятий для родителей Отчет, разработки лекториев, отзывы родителей	4	от 1 до 4	полугодие
9.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи отчетов и т.д.	3	от 1 до 3	Ежемесячно
		50		
БИБЛИОТЕКАРЬ				
1.	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников) Отслеживается по журналу учета работы	6	от 1 до 6	Раз в год
2.	Посещаемость Среднее количество посещений на 1 читателя в год Посещаемость – отслеживается по журналу	5	от 1 до 5	Раз в год
3.	Читаемость Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы	5	от 1 до 5	Раз в год
4.	Ведение электронных каталогов всего фонда проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями А/В (А- количество единиц в электронном каталоге, В-количество единиц учета всего)	5	от 1 до 5	полугодие
5.	Организация и проведение мероприятий для обучающихся Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом и итоговые приказы	7	от 1 до 7	ежеквартально
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства,	6		ежеквартально

	конференциях, семинарах разного уровня Федеральный уровень 6 баллов Республиканский уровень 5 баллов Региональный уровень 4 баллов Муниципальный уровень 3 балла Уровень учреждения 2 балла		6 5 4 3 2	льно
7.	Участие в работе педагогического совета, методических недель, семинарах	5	от1 до5	ежеквартально
8.	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы	3	от1 до3	ежеквартально
9.	Общественная работа Выполнение разовых поручений Участие в конкурсах, мероприятиях, повышающих имидж Участие в благоустройстве помещений, пришкольной территории Работа в составе различных комиссий, советов	8	2 2 2 2	ежеквартально
		50		

4. Порядок снятия стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании приказа директора гимназии.

Основание:

ст. 155 ТК РФ Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнение трудовых (должностных) обязанностей.

ст. 192 ТК РФ Дисциплинарные взыскания.

ст. 193 ТК РФ Порядок применения дисциплинарных взысканий.

и другие, согласно Конституции РФ, ТК РФ, правовых локальных актов РФ, РТ, Устава гимназии, локальных актов МАОУ "Гимназия №76".

до 100%:

4.1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка; Устава гимназии, Правил по ТБ, ОТ и безопасности жизни детей; невыполнение своих должностных обязанностей.

4.2. Создание серьезных конфликтных ситуаций с учащимися, родителями; за систематическое удаление с уроков учащихся.

4.3. Опоздание на рабочее место и отсутствие на работе без уважительной причины.

до 50%:

4.4. Слабая работа по организации и контролю за посещаемостью учащихся; низкая успеваемость и качество преподавания предмета.

до 30%:

4.5. Не соблюдение санитарно-гигиенических норм в кабинетах, классах, помещениях.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МАОУ "Гимназия №76" и действует до принятия нового.